

Identifier et développer son Leadership

Programme de formation – Modalités pédagogique

➔ PRÉ-REQUIS

- Être en situation de management.

➔ OBJECTIFS

- Comprendre et développer son leadership
- Adopter une posture de manager coach
- Accompagner le changement et la transformation
- Communiquer et faire adhérer à sa vision
- Construire et développer son influence
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

➔ ÉVALUATION ET VALIDATION

- La progression est évaluée via QCM, exercices et tests avant/après formation.

PUBLIC CONCERNÉ

- Futurs managers.
- Tous ceux qui souhaitent structurer leur pratique.

DURÉE

- 2 jours – 14 heures.

COÛT

- Inter-Entreprises : **1 470,00 € HT**
- Intra-Entreprise : **Nous consulter**

EFFECTIF

- Minimum : 4 personnes.
- Maximum : 12 personnes.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Présentiel ou classe virtuelle : pédagogie active et expositive.
- Alternance de théorie et de pratique avec application au contexte et expérience des participants.



Nous mettons tout en œuvre pour **rendre accessible nos formations aux personnes en situation de handicap**.

Afin d'établir les modalités d'adaptation nécessaires, **merci de nous contacter en amont de toute inscription**.

PROGRAMME

1. Découvrir son propre style de leadership

- Distinguer leadership et management
- Repérer son style dominant de leadership
- Appréhender le pouvoir d'influence du leader
- Identifier ses valeurs personnelles et ses "drivers"
- Repérer son mode de fonctionnement

Travaux pratiques : questionnaire d'auto-évaluation sur son style de leadership, jeux de rôles permettant d'analyser et de prendre des décisions sur les styles de leadership appropriés, débriefing en groupe

2. Construire son leadership

- Renforcer son estime de soi
- Prendre conscience de son potentiel
- S'accepter et connaître ses limites
- Développer son intelligence émotionnelle
- Bâtir des relations positives grâce à l'écoute active
- Développer sa flexibilité comportementale
- Soigner son image et accroître son impact

Travaux pratiques : questionnaire de positionnement sur son niveau d'assertivité et sur cinq caractéristiques de l'intelligence émotionnelle, suivi d'échanges

3. Favoriser l'intelligence collective

- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu
- Évaluer les performances individuelles et collectives
- Savoir entendre et encourager
- Accompagner le changement
- Établir des plans d'actions personnels et définir les critères du fonctionnement optimum
- Mobiliser l'équipe vers la qualité et la réussite de l'objectif
- Réguler les conflits vers l'objectif

Exercices : faire le diagnostic de l'organisation et du fonctionnement de son équipe, construire le tableau d'activité de son équipe, mise en situation avec analyse personnalisée sur le thème : savoir écouter et gérer un désaccord

4. Accompagner la performance en manager-coach

- Passer de manager à manager coach
- Fixer les objectifs et le cadre du coaching
- Établir des contrats d'objectifs pertinents et motivants, et mener des entretiens de suivi
- Co-élaborer un plan de développement
- Pratiquer le feedback et les encouragements
- Suivre les exercices : définir les qualités d'un bon manager coach et expérimenter quelques outils du manager-coach