

Intégrer et fidéliser ses équipes

Programme de formation – Modalités pédagogique

➔ PRÉ-REQUIS

Aucun.

➔ OBJECTIFS

- Comprendre l'importance de l'intégration et de la fidélisation des équipes dans les PME
- Acquérir les compétences nécessaires pour mettre en place des pratiques d'intégration efficaces
- Identifier les meilleures stratégies de fidélisation des employés dans un contexte PME
- Optimiser la productivité et la satisfaction des équipes grâce à une intégration et une fidélisation réussie

➔ ÉVALUATION ET VALIDATION

- QCM d'évaluation noté en fin de session pour validation des acquis.

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables RH ou managers dans les PME – Dirigeants de PME souhaitant améliorer l'intégration et la fidélisation de leurs équipes.

DURÉE

- 1 jour – 7 heures.

COÛT

- Inter-Entreprises : **550,00 € HT**
- Intra-Entreprise : **Nous consulter**

EFFECTIF

- Minimum : 4 personnes.
- Maximum : 12 personnes.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Présentiel ou classe virtuelle : pédagogie active et expositive.
- Présentations PowerPoint. Exercices pratiques individuels et en groupe. Études de cas et exemples concrets. Discussions et partage d'expériences



Nous mettons tout en œuvre pour **rendre accessible nos formations aux personnes en situation de handicap.**

Afin d'établir les modalités d'adaptation nécessaires, **merci de nous contacter en amont de toute inscription.**

PROGRAMME

Matin :

Introduction

- Intégration et fidélisation dans les PME : enjeux et spécificités
- Importance stratégique pour la pérennité et la croissance des petites et moyennes entreprises
- Bénéfices d'une intégration réussie et d'une fidélisation durable des talents

Les étapes clés de l'intégration des nouveaux collaborateurs

- Organisation du processus d'accueil et d'intégration
- Mise en place d'une communication claire et d'une écoute active
- Utilisation d'outils et de ressources adaptés pour faciliter l'adaptation

Les bonnes pratiques de fidélisation des équipes

- Valorisation et reconnaissance des contributions des employés
- Développement des compétences et perspectives d'évolution professionnelle
- Construction d'un environnement de travail positif, motivant et engageant

Après-midi :

Les outils de suivi et d'évaluation pour mesurer l'efficacité des pratiques d'intégration et de fidélisation

- Feedback régulier et évaluation des performances
- Mesure de la satisfaction et de l'engagement des équipes
- Utilisation des données pour améliorer les pratiques

Discussions et partage d'expériences