

Optimiser le recrutement dans les PME

Programme de formation – Modalités pédagogique

➔ PRÉ-REQUIS

Aucun.

➔ OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du recrutement dans les PME
- Apprendre les meilleures pratiques pour attirer et sélectionner les meilleurs candidats
- Développer des compétences en sourcing, en évaluation et en sélection des profils
- Optimiser le processus de recrutement afin de gagner en efficacité et en qualité des embauches

➔ ÉVALUATION ET VALIDATION

- QCM d'évaluation noté en fin de session pour validation des acquis.

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables des ressources humaines, Dirigeants de PME, Managers impliqués dans le processus de recrutement.

DURÉE

- 1 jour – 7 heures.

COÛT

- Inter-Entreprises : **550,00 € HT**
- Intra-Entreprise : **Nous consulter**

EFFECTIF

- Minimum : 4 personnes.
- Maximum : 12 personnes.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Présentiel ou classe virtuelle : pédagogie active et expositive.
- Présentations PowerPoint. Exercices pratiques individuels et en groupe. Études de cas et exemples concrets. Discussions et partage d'expériences



Nous mettons tout en œuvre pour **rendre accessible nos formations aux personnes en situation de handicap.**

Afin d'établir les modalités d'adaptation nécessaires, **merci de nous contacter en amont de toute inscription.**

PROGRAMME

Matin :

Introduction au recrutement dans les PME

- Compréhension des enjeux et des spécificités propres aux petites et moyennes entreprises
- Mise en évidence de l'impact d'un recrutement réussi sur la performance globale de l'entreprise

Définition des besoins et élaboration d'une stratégie de recrutement adaptée

- Analyse des postes et identification des compétences requises
- Détermination des critères de sélection des candidats
- Conception et mise en œuvre d'un plan de recrutement structuré

Développement de l'attractivité de l'offre d'emploi et mise en place d'un sourcing efficace

- Rédaction d'offres d'emploi percutantes et adaptées au marché des PME
- Utilisation des canaux de recrutement les plus pertinents pour atteindre les bons profils

Après-midi :

Évaluation et sélection des candidats

- Mise en œuvre de techniques d'entretien adaptées
- Recours à des outils d'évaluation complémentaires (tests, mises en situation, etc.)
- Prise de décision objective et éthique lors du choix final

Onboarding et intégration des nouveaux collaborateurs

- Conception d'un processus d'intégration efficace pour favoriser la rétention
- Mise en place d'un accompagnement et d'un suivi des nouvelles embauches

Amélioration continue du processus de recrutement

- Collecte et analyse des feedbacks pour optimiser les pratiques
- Veille active et adaptation aux évolutions du marché de l'emploi