

RSE appliquée au Conseil Stratégique & aux Transactions (M&A)

Programme de formation – Modalités pédagogiques

➔ PRÉ-REQUIS

- Connaissances générales en gestion d'entreprise ou finance (stratégie, business model, KPIs).
- Familiarité avec les notions de conformité, gouvernance et pilotage d'activité.
- Aisance avec Excel et les bases de l'analyse financière (DCF, multiples).
- Expérience souhaitable en conseil, direction, audit, finance, RH ou QHSE (mais non obligatoire si motivation + socle business).
- Capacité à conduire des échanges professionnels (entretiens, restitution synthétique).

➔ OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux RSE/ESG et leur impact business & financier
- Réaliser un diagnostic RSE (matérialité, KPI, red flags)
- Conduire une ESG Due Diligence (buy-side & sell-side)
- Intégrer la RSE dans la valorisation d'entreprise (DCF, multiples)
- Élaborer un plan 100 jours RSE & un protocole de pilotage
- Produire des livrables exécutifs (note 1 page, equity story, dashboard)
- Soutenir oralement une recommandation RSE

➔ ÉVALUATION ET VALIDATION

- Évaluations formatives : quiz, études de cas, mises en situation à chaque module.
- Évaluation sommative finale : soutenance d'un plan de structuration du service commercial devant jury (simulation managériale).

PUBLIC CONCERNÉ

- Consultants, auditeurs, spécialistes RSE
- Financiers / M&A / Private Equity
- Dirigeants et managers
- Juristes corporate / risk managers

DURÉE

- 3 jours – 21 heures.

COÛT

- Inter-Entreprises : **3 290,00 € HT**
- Intra-Entreprise : **Nous consulter**

EFFECTIF

- Minimum : 4 personnes.
- Maximum : 12 personnes.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Présentiel ou classe virtuelle : pédagogie active et expositive.
- Quiz initial, QCM, grilles d'observation, corrections d'exercices, Soutenance.



Nous mettons tout en œuvre pour **rendre accessible nos formations aux personnes en situation de handicap.**

Afin d'établir les modalités d'adaptation nécessaires, **merci de nous contacter en amont de toute inscription.**

PROGRAMME

Jour 1 – Fondamentaux RSE & Diagnostic (7 h)

09:00–09:30 | Ouverture & positionnement

- Objectifs : présenter le parcours, vérifier le niveau de départ.
- Activités : tour de table, attentes, quiz initial (10 min).
- Évaluation : quiz noté (référence pour la progression).

09:30–10:30 | RSE pour décideurs : pourquoi c'est stratégique

- Objectifs : distinguer E/S/G et leurs effets business (marché, financeurs, conformité).
- Notions clés : enjeux E/S/G, parties prenantes, signaux de marché, risques majeurs.
- Activité : mini-cas "Que se passe-t-il si... ?" (analyse d'impacts).
- Évaluation : questions orales dirigées.

10:45–12:15 | Double matérialité : méthode et priorisation

- Objectifs : construire une matrice de double matérialité exploitable en conseil.
- Notions clés : matérialité "impact" vs "financière", critères & pondérations, priorisation.
- Activité (TP) : sur le cas Fiction SA, réalisation d'une matrice (modèle fourni).
- Évaluation : grille critériée (pertinence des enjeux, justification, hiérarchisation).

12:15–12:30 | Debrief mi-journée & micro-QCM

Consolidation des acquis (5 questions).

14:00–15:15 | Indicateurs & données RSE utiles au conseil

- Objectifs : identifier les bons KPI RSE et leurs sources ; concevoir un mini dashboard.
- Notions clés : indicateurs E (énergie, émissions, eau, déchets), S (AT/MP, turnover, absentéisme), G (éthique, contrôle interne).
- Activité (TP) : design d'un tableau de bord "executive" (Excel pédagogique).
- Évaluation : complétude / lisibilité / pertinence des KPI.

15:30–16:30 | Diagnostic flash RSE en 30 minutes

- Objectifs : mener un entretien et repérer des red flags rapidement.
- Notions clés : documents à demander, trame d'entretien (dirigeant / DRH / QHSE).
- Activité : jeu de rôle (formateur = dirigeant) + observation par binômes.
- Évaluation : grille d'observation (qualité des questions, écoute, synthèse).

16:30–17:15 | Restitution "executive" : dire l'essentiel

- Objectifs : produire une note 1 page claire et actionnable (générique).
- Activité (TP) : rédaction d'une note de diagnostic flash (modèle fourni).
- Évaluation : structure, concision, traçabilité des éléments factuels.

17:15–17:30 | Clôture J1

- Micro-QCM (5 min), réponses & consignes intersession (lecture de 2 fiches pédagogiques – sans travail sur cas réels).

Livrables J1 remis aux participants

Matrice double matérialité (vierge + corrigé type), trame d'entretien, liste de documents, modèle de dashboard, gabarit de note 1 page.

PROGRAMME

Jour 2 — Due diligence & Valorisation (7 h)

09:00–09:15 | Réactivation des acquis J1

Échanges + rappel des objectifs de J2.

09:15–10:45 | ESG Due Diligence (buy-side)

- Objectifs : renseigner une check-list RSE et distinguer “points d’attention” vs “deal breakers”.
- Notions clés : périmètre DD, data room, matérialité, preuves attendues.
- Activité (TP) : check-list DD RSE appliquée à Fiction SA (documents fictifs).
- Évaluation : exhaustivité, classement des risques, justification des “top 5”.

11:00–12:00 | Vendor DD (sell-side) & equity story RSE

- Objectifs : préparer une entreprise à la vente sous l’angle RSE.
- Notions clés : pré-audit, remédiations génériques, messages clés & “evidence pack”.
- Activité (TP) : slide “equity story RSE” (format CIM/teaser).
- Évaluation : clarté du message, alignement preuves/messages.

12:00–12:30 | Synthèse & QCM intermédiaire (10 questions)

14:00–15:15 | Valorisation : overlay RSE sur DCF & multiples

- Objectifs : expliquer l’impact RSE sur DCF / WACC / multiples.
- Notions clés : cash-flows ajustés, CAPEX/OPEX de conformité, provisions, sensibilité multiples.
- Activité (TP) : mini-modèle DCF (Excel pédagogique) avec 3 scénarios RSE.
- Évaluation : cohérence des hypothèses, lecture des résultats, capacité d’explication.

15:30–16:30 | Clauses “RSE” usuelles dans LOI/SPA (exercices)

- Objectifs : reconnaître les clauses types et leur intérêt pédagogique.
- Notions clés : reps & warranties, covenants/undertakings, earn-out ESG (génériques).
- Activité (TP) : rédaction guidée de 2 clauses standards (banque d’exemples fournie).
- Évaluation : précision des termes, vérifiabilité, neutralité.

16:30–17:15 | Mise en situation : mini négociation LOI (jeu de rôle)

- Objectifs : défendre un point RSE de façon argumentée.
- Activité : acheteur vs vendeur (grilles de rôles & scripts fournis).
- Évaluation : grille critériée (argumentation, écoute, gestion du désaccord).

17:15–17:30 | Clôture J2

Debrief, questions, consignes J3 (préparer sur le cas-école une ébauche de Plan 100 jours RSE à partir du modèle).

Livrables J2 remis

Check-list DD RSE (générique), slide equity story type, mini-DCF pédagogique, banque de clauses standard.

PROGRAMME

Jour 3 — Restitution, Plan 100 jours & Pilotage (7 h)

09:00–09:15 | Lancement J3

Objectifs & organisation des équipes.

09:15–10:45 | Plan 100 jours RSE (générique)

- Objectifs : construire un plan J+30 / J+60 / J+100 standard.
- Notions clés : conformité environnementale, stabilisation sociale, gouvernance/éthique, jalons & RACI.
- Activité (TP) : élaboration du plan 100 jours (gabarit fourni) pour Fiction SA.
- Évaluation : réalisme des jalons, priorisation, lisibilité.

11:00–12:15 | Pilotage, reporting & preuves

- Objectifs : mettre en place un rituel de pilotage & un pack de preuves.
- Notions clés : tableau de bord mensuel, compte-rendus, registres, archivage des évidences.
- Activité (TP) : pack "réunion RSE mensuelle" (ordre du jour, indicateurs, PV type).
- Évaluation : adéquation indicateurs/rituel, capacité de suivi.

12:15–12:30 | Micro-QCM (5 questions)

14:00–15:30 | Étude de cas finale — soutenance

- Objectifs : soutenir à l'oral une recommandation RSE sur le cas-école.
- Livrables attendus (format pédagogique) :
 - Note 2 pages (diagnostic + recommandations génériques),
 - 1 slide "equity story RSE",
 - extrait du plan 100 jours (J+30/J+60/J+100).
- Modalité : 10 min de présentation + 5 min Q&A.
- Évaluation sommative : barème 100 pts (structure, argumentation, preuves, maîtrise RSE, gestion du temps).

15:45–16:45 | Corrections & "gold standard"

- Objectifs : comparer aux attendus, consolider les bonnes pratiques.
- Activité : revue collective des points clés ; remise du corrigé type.

16:45–17:15 | QCM final & bilan à chaud

- QCM final (15 questions), questionnaire de satisfaction, auto-évaluation des compétences 1→6.

17:15–17:30 | Clôture & attestations

- Remise de l'attestation de fin de formation (assiduité + résultats).
- Plan d'entraînement post-formation (usage des modèles après la formation — sans conseil pendant la session).

Livrables J3 remis

Gabarit Plan 100 jours, pack Pilotage mensuel, corrigé type étude de cas, fiche "bonnes pratiques de restitution".